



**GRELHA DE ANÁLISE PARA PRÉ-SELECÇÃO DE  
ENTIDADES BENEFICIÁRIAS E PROJECTOS NO ÂMBITO  
DA TIPOLOGIA 3.1.1 PROGRAMA DE FORMAÇÃO – ACÇÃO  
PARA PME DO POPH**



Critérios de Selecção (art. 13º do Regulamento específico da tipologia de intervenção 3.1.1 - Formação Acção para PME)		Valoração	Pontuação
<b>PARTE A - Das entidades beneficiárias</b>			
<b>a) Experiência e resultados atingidos em matéria de intervenções dirigidas a micro e PME, nomeadamente em intervenções integradas e globais sobre as organizações, em particular no domínio dos recursos humanos</b>			
<b>a)1. A entidade possui acreditação no domínio da organização e desenvolvimento de intervenções ou actividade formativas</b>			
Sim		2	2
Não		1	
<b>a)2. Experiência de Formação de activos (últimos seis anos)</b>			
Muito satisfatório	+ 450 activos	5	5
Satisfatório	de 50 a 150 activos	2,5	
Insatisfatório	até 150 activos	1	
<b>a) 3. Experiência na implementação de projectos de formação acção dirigidos a PME (últimos seis anos)</b>			
Muito satisfatório	+ 50 empresas	5	5
Satisfatório	de 20 a 50 empresas	2,5	
Insatisfatório	até 20 empresas	1	
<b>a) 4. Experiência em projectos na área da inovação, modernização e internacionalização (últimos seis anos)</b>			
Muito satisfatório	+ 100 empresas	4	4
Satisfatório	de 20 a 100 empresas	2	
Insatisfatório	até 20 empresas	1	
<b>b) Envolvimento institucional da entidade no tecido económico, social e cultural da região, particularmente com as entidades destinatárias, de forma a melhor articular as acções de formação com as necessidades do tecido empresarial</b>			
<b>b) 1. A entidade possui sede ou actividade na NUT II Norte</b>			
Sim		2	2
Não		1	
<b>b) 2. Natureza da actividade</b>			
Estrutura associativa empresarial		2	2
Natureza empresarial		1	
<b>b) 3. Estrutura associativa empresarial ou natureza empresarial (empresa)</b>			
+ 50% associados da indústria e serviços de apoio à indústria		2	2
+ 50% associados de outros sectores		1	
Sem associados		0,5	
<b>b) 4. Área de Intervenção Geográfica proposta (*)</b>			
Mas de 4 concelhos		2	2
De 2 a 4 Concelhos		1	
Menos de 2 Concelhos		0,5	
(*) conforme ao pacto social ou área de intervenção da Entidade devidamente justificada			
<b>b) 5. Possui parcerias com entidades do Sistema Científico e Tecnológico</b>			
Sim		2	2
Não		0	
<b>b) 6. Possui estruturas internas de apoio à actividade empresarial</b>			
Sim, muito pertinentes		2	2
Sim, pertinentes		1	
Não		0	

c) Capacidade e experiência adequada da equipa técnica, nomeadamente nos domínios da gestão, inovação e gestão de recursos humanos																																							
<b>c) 1. A entidade está certificada pelo Sistema Português de Qualidade</b>																																							
Sim						2	2																																
Não						0																																	
<b>c) 2. Capacidade e adequada experiência da equipa interna afectada ao projecto</b> (Experiência profissional em matéria de gestão de projectos financiados por fundos comunitários)																																							
		<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">Sem experiência</th> <th colspan="3">Experiência Profissional</th> <th rowspan="2">Subtotal (*)</th> </tr> <tr> <th>0-3 anos</th> <th>+ 3 anos</th> <th></th> </tr> <tr> <th>Nº Pessoas</th> <th>2,5</th> <th>Nº Pessoas</th> <th>5</th> <th>Nº Pessoas</th> <th>10</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Coordenador pedagógico</td> <td>0</td> <td></td> <td>0</td> <td></td> <td>#DIV/0!</td> </tr> <tr> <td>Técnicos pedagógicos e financeiros</td> <td>0</td> <td></td> <td>0</td> <td></td> <td>#DIV/0!</td> </tr> <tr> <td>Administrativos</td> <td>0</td> <td></td> <td>0</td> <td></td> <td>#DIV/0!</td> </tr> </tbody> </table>				Sem experiência	Experiência Profissional			Subtotal (*)	0-3 anos	+ 3 anos		Nº Pessoas	2,5	Nº Pessoas	5	Nº Pessoas	10	Coordenador pedagógico	0		0		#DIV/0!	Técnicos pedagógicos e financeiros	0		0		#DIV/0!	Administrativos	0		0		#DIV/0!	#DIV/0!	10
Sem experiência	Experiência Profissional			Subtotal (*)																																			
	0-3 anos	+ 3 anos																																					
Nº Pessoas	2,5	Nº Pessoas	5	Nº Pessoas	10																																		
Coordenador pedagógico	0		0		#DIV/0!																																		
Técnicos pedagógicos e financeiros	0		0		#DIV/0!																																		
Administrativos	0		0		#DIV/0!																																		
(*) Calcula-se multiplicando o nº de pessoas em cada escalão pela ponderação																																							
<b>c) 3. Recursos Logísticos existentes (instalações, equipamentos, SI)</b>																																							
Globalmente adequados						5	5																																
Parcialmente adequados						2,5																																	
Não verificado/desadequados						0																																	
<b>d) Produção de informação sobre o tecido empresarial regional/sectorial, designadamente planos estratégicos e estudos de avaliação</b>																																							
Globalmente verificado						5	5																																
Parcialmente verificado						2,5																																	
Não verificado						0																																	
<b>e) Mecanismos de promoção do encaminhamento para CNO e processos de RVCC dos activos com baixas qualificações das entidades destinatárias</b>																																							
Entidade promotora (directa ou indirecta) de CNO						10	10																																
Protocolo com um CNO						5																																	
Não verificado						0																																	

PARTE B - Dos projectos																																																													
<b>f) Utilização de técnicas ou modelos avançados que contribuem para a inovação e desenvolvimento dos processos de mudança a implementar</b>																																																													
<b>f) 1. Metodologia de selecção das entidades destinatárias</b>	Globalmente adequado Parcialmente adequado Não verificado/desadequado	10 5 0	10																																																										
<b>f) 2. Capacidade e adequada experiência da equipa externa de intervenção</b>	<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="3"></th> <th colspan="4">Experiência Profissional</th> <th rowspan="3">Subtotal (**)</th> </tr> <tr> <th colspan="2">0-2 anos</th> <th colspan="2">2-5 anos</th> <th colspan="2">+ 5 anos</th> </tr> <tr> <th>Nº Pessoas</th> <th>2,5</th> <th>Nº Pessoas</th> <th>5</th> <th>Nº Pessoas</th> <th>10</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Coordenador da Equipa</td> <td></td> <td>0</td> <td></td> <td>0</td> <td></td> <td>0</td> <td>#DIV/0!</td> </tr> <tr> <td>Consultor de Benchmarking</td> <td></td> <td>0</td> <td></td> <td>0</td> <td></td> <td>0</td> <td>#DIV/0!</td> </tr> <tr> <td>Consultores em Balanço de Competências</td> <td></td> <td>0</td> <td></td> <td>0</td> <td></td> <td>0</td> <td>#DIV/0!</td> </tr> <tr> <td>Consultores</td> <td></td> <td>0</td> <td></td> <td>0</td> <td></td> <td>0</td> <td>#DIV/0!</td> </tr> <tr> <td>Formadores</td> <td></td> <td>0</td> <td></td> <td>0</td> <td></td> <td>0</td> <td>#DIV/0!</td> </tr> </tbody> </table> <p>(*) Experiência em consultoria empresarial e/ou coordenação de projectos de formação acção (**) Calcula-se multiplicando o nº de pessoas em cada escalão pela ponderação</p>		Experiência Profissional				Subtotal (**)	0-2 anos		2-5 anos		+ 5 anos		Nº Pessoas	2,5	Nº Pessoas	5	Nº Pessoas	10	Coordenador da Equipa		0		0		0	#DIV/0!	Consultor de Benchmarking		0		0		0	#DIV/0!	Consultores em Balanço de Competências		0		0		0	#DIV/0!	Consultores		0		0		0	#DIV/0!	Formadores		0		0		0	#DIV/0!	#DIV/0!	10
	Experiência Profissional				Subtotal (**)																																																								
	0-2 anos		2-5 anos			+ 5 anos																																																							
	Nº Pessoas	2,5	Nº Pessoas	5		Nº Pessoas	10																																																						
Coordenador da Equipa		0		0		0	#DIV/0!																																																						
Consultor de Benchmarking		0		0		0	#DIV/0!																																																						
Consultores em Balanço de Competências		0		0		0	#DIV/0!																																																						
Consultores		0		0		0	#DIV/0!																																																						
Formadores		0		0		0	#DIV/0!																																																						
<b>f) 3. Mecanismos de Acompanhamento e controlo</b>	Consistente Suficiente Não coerente	5 2,5 0	5																																																										
<b>g) Efeito multiplicador e transferibilidade de resultados das acções</b>																																																													
<b>g) 1. Meios e Mecanismos de divulgação do Programa</b>	Globalmente adequados Parcialmente adequados Não verificado/desadequados	5 2,5 0	5																																																										
<b>g) 2. Articulação com outros projectos ou Programas de inovação e modernização que possam alavancar a intervenção</b>	Globalmente adequado Parcialmente adequado Não verificado/desadequado	5 2,5 0	5																																																										
<b>h) Modelos inovadores de organização da intervenção que possibilitem a prossecução dos objectivos da política para a igualdade de oportunidades e igualdade do género</b>																																																													
	Globalmente adequado Parcialmente adequado Não verificado/desadequado	5 2,5 0	5																																																										
<b>TOTAL</b>			<b>100</b>																																																										