

GRELHA DE ANÁLISE TÉCNICA

| | |
|----------------------------------|--|
| Entidade Beneficiária | |
| NIPC | |
| Data de expedição da candidatura | |

| Critérios de Selecção - Formação para Empresários | Valoração | Pontuação |
|---|-----------|-----------|
|---|-----------|-----------|

PARTE A - Das entidades beneficiárias

a) Envolvimento institucional da Entidade no tecido económico, social e cultural da região, particularmente com as empresas, de forma a melhor articular as acções de formação com as necessidades do tecido empresarial

| | | |
|---|---|---|
| a) 1. A entidade possui sede na NUT II Norte | | |
| Sim | 2 | 2 |
| Não | 0 | |

| | | |
|-------------------------------------|----|----|
| a) 2. Natureza da actividade | | |
| Estrutura associativa empresarial | 10 | 10 |
| Outros (enquadrados na portaria) | 2 | |

| | | |
|--|---|---|
| a) 3. Contributo para o desenvolvimento da actividade empresarial (Possui estruturas de apoio à actividade empresarial, participa em redes de cooperação/projectos de parcerias, etc.) | | |
| Sim, muito pertinentes | 2 | 2 |
| Sim, pertinentes | 1 | |
| Não | 0 | |

| | | |
|--|---|---|
| a) 4. Capacidade Financeira da Entidade | | |
| Autonomia Financeira | 2 | 2 |
| Se Autonomia Financeira \geq 20% | 1 | |
| Se 20% > Autonomia Financeira > 10% | 1 | |
| Se Autonomia Financeira \leq 10% | 0 | |

b) Experiência e resultados atingidos em matéria de intervenções dirigidas a micro e PME e empresários, nomeadamente em intervenções integradas e globais sobre as organizações, em particular no domínio dos recursos humanos

| | | |
|--|---|---|
| b) 1. Nº de acções de formação/informação dirigidas a empresários (últimos três anos) | | |
| Muito satisfatório + 30 acções | 5 | 5 |
| Satisfatório de 10 a 30 acções | 2 | |
| Insatisfatório -10 acções | 1 | |

| | | |
|---|---|---|
| b) 2. Experiência no desenvolvimento de actividades e/ou projectos em parceria com Instituições de Ensino Superior (últimos três anos) | | |
| Sim | 4 | 4 |
| Não | 0 | |

| | | |
|---|---|---|
| b) 3. Experiência de Formação de activos (últimos três anos) | | |
| Muito satisfatório + 500 activos | 4 | 4 |
| Satisfatório de 250 a 500 activos | 2 | |
| Insatisfatório até 250 activos | 1 | |

| | | |
|--|---|---|
| b) 4. Experiência na implementação de projectos de formação acção dirigidos a PME (últimos três anos) | | |
| Muito satisfatório + 50 empresas | 4 | 4 |
| Satisfatório de 20 a 50 empresas | 2 | |
| Insatisfatório até 20 empresas | 1 | |

| c) Capacidade e experiência adequada da equipa técnica, nomeadamente nos domínios da gestão, inovação e gestão de recursos humanos | | |
|---|-----|-----------|
| c) 1. A entidade está certificada pelo Sistema Português de Qualidade | | |
| Sim | 3 | 3 |
| Não | 0 | |
| c) 2. Capacidade e adequada experiência da equipa interna afecta ao projecto (Experiência profissional em matéria de gestão de projectos financiados por fundos comunitários) | | |
| Globalmente Adequada | 10 | 10 |
| Parcialmente adequada | 5 | |
| Não verificado/Desadequados | 0 | |
| c) 3. Recursos Logísticos existentes (Instalações, equipamentos, SI) | | |
| Globalmente adequados | 5 | 5 |
| Parcialmente adequados | 2,5 | |
| Não verificado/desadequados | 0 | |
| d) Produção de informação sobre o tecido empresarial regional/sectorial, designadamente planos estratégicos e estudos de avaliação | | |
| Globalmente verificado | 5 | 5 |
| Parcialmente verificado | 2,5 | |
| Não verificado | 0 | |
| e) Mecanismos de promoção do encaminhamento para CNO e processos de RVCC dos empresários destinatários da formação de nível base | | |
| Entidade promotora (directa ou indirecta) de CNO | 4 | 4 |
| Protocolo com um CNO | 2 | |
| Não verificado | 0 | |
| Total da Pontuação da Parte A | | 60 |

PARTE B - Dos projectos

f) Utilização de técnicas ou modelos avançados que contribuam para a inovação e desenvolvimento dos processos de mudança a implementar

| | | |
|--|----|----|
| f) 1. Relevância do projecto proposto face às necessidades locais/regionais (Adequação do projecto aos empresários das empresas da região e existência de manifestações de interesse por parte dos mesmos) | | |
| Globalmente verificado | 10 | 10 |
| Parcialmente verificado | 5 | |
| Não verificado/desadequado | 0 | |

| | | |
|---|----|----|
| f) 2. Metodologia de análise das competências dos empresários, que permita identificar o correcto enquadramento dos mesmos em cada tipologia de formação | | |
| Globalmente adequado | 10 | 10 |
| Parcialmente adequado | 5 | |
| Não verificado/desadequado | 0 | |

| | | |
|--|-----|---|
| f) 3. Mecanismos de Acompanhamento e controlo | | |
| Consistente | 5 | 5 |
| Suficiente | 2,5 | |
| Não coerente | 0 | |

g) Efeito multiplicador e transferabilidade de resultados das acções

| | | |
|---|-----|---|
| g) 1. Meios e Mecanismos de divulgação do Programa | | |
| Globalmente adequados | 5 | 5 |
| Parcialmente adequados | 2,5 | |
| Não verificado/desadequados | 0 | |

| | | |
|--|-----|---|
| g) 2. Articulação com outros projectos ou Programas de inovação e modernização que possam alavancar a intervenção | | |
| Globalmente adequado | 5 | 5 |
| Parcialmente adequado | 2,5 | |
| Não verificado/desadequado | 0 | |

h) Modelos inovadores de organização da intervenção que possibilitem a prossecução dos objectivos da política para a igualdade de oportunidades e igualdade do género

| | | |
|----------------------------|-----|---|
| Globalmente adequado | 5 | 5 |
| Parcialmente adequado | 2,5 | |
| Não verificado/desadequado | 0 | |

Total da Pontuação da Parte B **40**

Total da Candidatura **100**

Nota: Apenas são tecnicamente seleccionadas as propostas que obtiverem uma pontuação igual ou superior a 50 pontos, garantindo cumulativamente 30 pontos na Parte A e 20 Pontos na Parte B

| | | | | | |
|-------------|--|----------------|--|-------------------|--|
| Data | | Técnico | | Assinatura | |
|-------------|--|----------------|--|-------------------|--|